

誠信經營執行情形

推動企業誠信經營專（兼）職單位：

本公司由董事長室負責企業永續及誠信經營等相關議題的規劃推動與監督,至少一年一次以上，定期向董事會報告執行情形。

推動誠信經營具體作法及規範：

公司董事會已制定「道德行為準則」及「誠信經營作業程序與行為指南」，內容中對各營業行為應具之誠信作為均有明確規範，亦包含有違規之懲戒及申訴制度以闡明誠信經營之理念與原則，並建立共同遵守之規範架構。

除上述規章外，本公司亦於工作規則、相關作業辦法中加強宣導與要求誠信經營。並藉由內部佈達及教育訓練、強化作業規範等，針對全體員工進行誠信經營的推廣與深化。

本公司配合營運目標及發展規劃制定「智慧財產管理辦法」，除據此推展相關業務外，並定期檢討各種作業程序，以尊重他人並保護本公司之智慧財產。

在與供應商往來時，簽訂「供應商承諾書」，承諾並遵守包括但不限於廉潔經營、公平交易、公開資訊及避免不正當收益與不實廣告，並遵守當地所有相關法律法規。

本公司建立有效之會計制度與內控制度，在董事會的監督之下，確保公司對證券主管機關所申報或其他對外揭露之財務、會計資訊之正確透明。

檢舉制度

對於任何可能違反從業道德及誠信經營之行為，本公司秉持嚴肅態度看待。同時，設置公開檢舉管道，以專責人員處理檢舉案件並對檢舉人之資料予以保密。

113 年誠信經營執行狀況如下，並已將執行情形報告至 114 年 1 月 24 日董事會

113 年度運作情形

- 新交易之供應商完成簽署《供應商承諾書》，共 39 份。
- 舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，共 332 人次，合計 395.5 人時參與。
- 為提升公司內部人員對內線交易的認知與遵法意識，對全體員工辦理相關內、外部教育訓練，共 518 人次，合計 586.75 人時參與。
- 2024 年本公司並未接獲違反誠信經營行為舉報。